Информация об исполнении пункта 12 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»

 Усилен контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения, в том числе:

- проводится работа по актуализации правовых актов Администрации Приютненского РМО РК в сфере противодействия коррупции, в частности Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих, утвержденного Постановления Главы Приютненского РМО РК № 91 от 25.12.2010 года;

- проводился мониторинг соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомить об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- проводилась разъяснительная работа с муниципальными служащими о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований к служебному поведению муниципальных служащих, положений Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих».

Все муниципальные служащие Администрации Приютненского РМО РК ознакомлены с изменениями нормативных требований в области противодействия коррупции, а также с практическими материалами, в том числе с Практическим пособием «Антикоррупционное просвещение в государственных органах» и Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год);

- по итогам проверки, проведенной прокуратурой Приютненского района в 2019 году, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Администрации Приютненского РМО РК и членов их семей, проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Администрации Приютненского РМО РК 26 сентября 2019 года. По его итогам вынесены дисциплинарные взыскания 4 муниципальным служащим. 1 муниципальный служащий расторг трудовой договор по своей инициативе до проведения проверки.

- с начала 2020 года началась работа по приему справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими Приютненского РМО РК, за 2019 год. На официальных сайтах Приютненского РМО, СМО ежегодно размещаются сведения о доходах, расходах муниципальных служащих, обязанных предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

 - проведено тестирование муниципальных служащих на знание антикоррупционного законодательства. По результатам тестирования проведена разъяснительная работа по вопросам применения антикоррупционного законодательства;

- проводятся консультации с лицами, поступающими на муниципальную службу, разъясняются требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2. Приняты меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов:

- проводилась проверка правильности заполнения и полноты сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, представленных при назначении на должность муниципальной службы;

- актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах, в том числе сведения о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Конфликт интересов не выявлен.